

## ① 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年度増減数	主な増減理由
		令和5年	令和4年		
一般行政部門	議会	5	5		
	総務	61	64	△3	派遣職員の異動
	税務	15	14	1	欠員補充
	農水	30	29	1	欠員補充
	商工	9	9		
	土木	17	16	1	建築部門の体制強化
	民生	28	29	△1	欠員不補充
	衛生	15	17	△2	コロナワクチン接種体制の見直し
	小計	180	183	△3	
	特別行政	教育	20	18	2
	消防	34	34		
	小計	54	52	2	
公営企業など	病院	101	110	△9	欠員不補充
	水道	5	5		
	その他	25	24	1	後期高齢者対策部門の体制強化
	小計	131	139	△8	
	合計	365	374	△9	

(注) 職員数は一般職の常勤職員（臨時的任用職員を除く）です。

## ⑫ 定員管理計画の数値目標および進捗状況

### ① 定員管理計画の数値目標

令和5年4月1日現在の職員数は264名(病院企業職除く。)となっております。定員管理計画では、新たな行政需要への対応や定年引き上げに伴う年齢構成の変動に注視し、次表のとおり目標を掲げています。

	R5	R6	R7	R8	R9
目標値	266	267	267	270	269

### ② 定員適正化手法の概要

定年引き上げへの対応、職員の年齢構成の平準化を図るため、事務事業の見直し、機能的な組織体制の推進、効率的な行政運営の推進、人材育成の取り組み、働き方改革の推進などに努めていきます。

## ⑬ 職員の人事評価の状況

令和4年度も能力評価と業績評価で構成された人事評価を行いました。

職員が職務を通じて発揮した能力や業績を的確に把握し評価することで、能力開発やモチベーションの向上につなげ、もてる力を最大限に引き出すなど、人材育成に活用しています。

## ⑭ 職員の休業に関する状況

休業者の内訳	育児休業		部分休業	
	うち新規	うち新規	うち新規	うち新規
取得者の合計	11人	4人	1人	1人
うち女性	10人	3人	0人	0人
うち男性	1人	1人	1人	1人

(注) 1 部分休業とは、職員が任命権者の承認を受けて、その6歳に満たない子を養育するため1日の勤務時間のうち、2時間を限度として休業する制度で、この期間の給与は育児休業同様減額されます。

(注) 2 会計年度任用職員を除きます。

## 福利厚生事業の状況を公表します

### 1 福利厚生事業の概要

本市では、地方公務員法第42条に基づき、職員の保健、元気回復その他厚生に関する福利厚生事業を実施しています。

### ◆ 健康診断の実施状況 (令和4年度)

定期健康診断	391人
事業費総額	3,350,996円

### 2 その他の福利厚生事業の概要 【串間市役所職員互助会】 (令和5年3月31日現在会員数354人)

会員の福利厚生に関する事業を実施、相互扶助および親睦を図ることを目的としており、会員の掛け金および市からの補助金で運営しています。

### ① 主な事業

人間ドック助成、親睦事業、体育および文化部活動助成、慶弔給付事業(主な内容は結婚祝い金35千円、出生祝い金20千円、入学祝い金10千円、入院見舞金10千円、死亡弔慰金10千円など)

### ② 会費および市からの補助金

年度	令和4年度(決算)	令和5年度(予算)
会費	6,675千円	6,549千円
市補助金	1,170千円	994千円
公費補助率	17.53%	15.18%
1人当たり公費負担額	3,305円	2,824円

市からの補助金は全額、人間ドック助成に充てられています。

### ③ 給付事業の内容

事業内容	令和4年度給付実績		左記の給付事業のうち市からの補助金額	
人間ドック助成(1泊2日)	7件	70,000円		1,170,000円
人間ドック助成(日帰り)	153件	1,360,800円		
人間ドック助成(脳ドック)	0件	0円		
人間ドック助成(レディース)	13件	51,614円		
インフルエンザ予防接種助成	93件	125,500円	0円	
体育および文化活動助成		1,608,250円	0円	
親睦事業		465,670円	0円	
慶弔費など	121件	1,905,000円	0円	
合計		5,586,834円	1,170,000円	

## 職員の任免および職員数に関する状況報告書

本市の人事行政運営における公正性および透明性の確保を図るため「串間市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」が平成17年4月1日に施行されました。市民の方々に広く公表し、よりよい人事行政運営を目指していきます。

### ① 職員の採用の状況 (令和4年度)

(単位：人)

職種	試験の種類				合計
	上級試験	初級試験	適性試験	選考	
一般事務	4				4
土木技師		1			1
保健師				1	1
医師				2	2
看護師			4		4
理学療法士			1		1
言語聴覚士			1		1
合計	4	1	6	3	14

### ② 採用試験の実施状況 (令和4年度)

職種	受験者数	第1次試験合格者数	最終合格者数	競争倍率
	A		B	B/A
一般事務(上級)	10	8	4	2.5
一般事務(初級)	9	4	1	9.0
建築技師(上級)	1	1	1	1.0
建築技師(初級)	1	1	0	-
消防士(試験)	5	2	2	2.5
消防士(選考)	2	-	2	1.0
保健師(選考)	1	-	1	1.0
看護師	1	1	1	1.0
合計	30	17	12	2.5

(注) 1 令和4年度中に実施した採用試験受験者の延べ人数です。  
2 選考試験の場合は1次試験はありません。

### ③ 退職の状況 (令和4年度)

(単位：人)

区分	定年退職	定年前希望退職	普通退職	分限・懲戒・死亡	合計
一般行政職	1	2	4		7
消防職		1	1		2
企業職			9		9
合計	1	3	14	0	18

### ④ 勤務時間の状況 (令和4年度)

1週間の勤務時間	勤務時間の割り振り		
	始業	終業	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

### ⑤ 懲戒処分の状況 (令和4年度)

(単位：件)

処分の事由	地方公務員法	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	第29条第1項第1号	1	1			2
職務上の義務に違反または職務を怠った場合	第29条第1項第2号					0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	第29条第1項第3号					0

### ⑥ 勤務条件に関する措置要求および不利益処分に関する不服申し立ての状況報告書 (令和4年度)

(単位：件)

区分	前年度現在未処理件数	措置要求・不服申し立て件数	処理済件数	処理中	未処理件数
措置要求	0	0	0	0	0
不服申し立て	0	0	0	0	0

### ⑧ 職員の福祉および利益の保護に関する事項 (令和4年度)

健康診断の種類	受診者数
定期健康診断	391

(注) 定期健康診断は、会計年度任用職員などを含みます。

### ⑨ 公務災害補償の認定状況 (令和4年度)

区分	認定件数
公務災害	0
通勤災害	0

### ⑦ 職員の研修に関する状況 (令和4年度)

	件数	参加者数
庁内研修	9	514
庁外研修	44	189
オンライン研修	15	23
合計	68	726

※庁内研修…人事評価研修、主任主事・主事級研修ほか  
※庁外研修…市町村職員研修センターほか

### ⑩ 勤務条件に関する措置の要求の状況 (令和4年度)

継続件数	措置要求件数
0	0