

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立			関係課	工程表（実施予定年度）				
改革目標 1 持続可能な財政基盤の確立				R8	R9	R10	R11	R12
改革目標 2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進								
改革目標 3 市政運営を支える人材育成と機能的な組織運営の推進								
改革	大項目	小項目	取組項目					

改革目標 1 持続可能な財政基盤の確立

1. 自立性の高い財政運営の推進	(1) 効果的な政策立案と財政マネジメントの推進	①効果的な政策立案プロセスの確立						
		ア) EBPMによる効果的な政策の立案・検証・見直し	総合政策課、各課等	実施				
		イ) 効果的な行政評価の推進	総合政策課	実施				
		②効果的な財政マネジメントの確立						
		ア) 予算統制の徹底	財務課	実施				
		イ) 市債の新規発行の抑制や有利債の活用による将来負担の縮減	財務課	実施				
		ウ) 地方公会計制度（財務書類）等による財政運営	財務課	実施				
		エ) 歳入（自主財源）の確保	財務課、各課等	実施				
		オ) 徴収率の向上	財務課、税務課、各課等	実施				
	カ) 聖域なき見直しによる歳出の適正化	財務課	検討・基準化	実施				
	(2) 公共施設等の財務管理の適正化	①公共施設等のマネジメントの適正化						
		ア) 串間市公共施設等総合管理計画に基づく適切なマネジメント	FM戦略課、各課等	実施				
		イ) 本庁舎の今後のあり方の検討	FM戦略課	実施				
		ウ) 未利用財産の利活用と売り払いの推進	FM戦略課	実施				
		エ) 公の施設の適正な管理	FM戦略課、各課等	実施				
		オ) 受益者負担の適正化	FM戦略課、財務課、各課等	検討・基準化	実施			
		②動産、貸借権等、株式等の権利の適正化						
			FM戦略課	実施				

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立 改革目標1 持続可能な財政基盤の確立 改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進 改革目標3 市政運営を支える人材育成と機能的な組織運営の推進				関係課	工程表（実施予定年度）				
改革	大項目	小項目	取組項目		R8	R9	R10	R11	R12
改革目標1 持続可能な財政基盤の確立									
	2. 地方公営企業の経営健全化	(1) 上下水道事業の経営健全化	①水道事業経営の健全化						
			ア) 串間市新水道ビジョン・経営戦略の推進	上下水道課	実施				
			イ) 一般会計繰出金等の適正化	財務課	実施				
			ウ) 水道事業の広域化・広域連携	上下水道課	宮崎県水道広域化推進プランに基づき広域連携を検討				
			②下水道事業経営の健全化						
			ア) 下水道事業の経営戦略の策定と推進	上下水道課	実施				
			イ) 一般会計繰出金等の適正化	財務課	実施				
			ウ) 下水道事業の広域化・共同化	上下水道課	宮崎県汚水処理事業に係る広域化・共同化計画に基づき広域連携を検討				
		(2) 病院事業の経営健全化	①病院事業経営の健全化						
			ア) 串間市民病院経営強化プラン及び串間市民病院経営健全化計画の推進	市民病院	実施				
			イ) 他会計繰出金等の適正化	財務課	実施				
			ウ) 経営形態の見直し	市民病院	実施				
			②市木診療所の病院事業編入検討	医療介護課	実施				

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立			関係課	工程表（実施予定年度）				
改革目標 1 持続可能な財政基盤の確立				R8	R9	R10	R11	R12
改革目標 2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進								
改革	大項目	小項目	取組項目					
改革目標 2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進								
1. 自治体DXの推進			①串間市デジタル変革推進方針、自治体DX推進計画に基づく施策の推進	総合政策課、各課等	実施			
			②各種行政手続等のデジタル化					
			ア) 全ての行政手続のオンライン化	総合政策課、各課等	実施			
			エ) 電子納付、キャッシュレス決済の推進	財務課、会計課、総合政策課、各課等	一部導入	一部実施		
			オ) 申請附属書類等の削減	各課等	実施			
			キ) インターネットやSNSを活用した相談体制の整備	総合政策課、各課等	実施			
			③内部業務プロセスのデジタル化					
			ア) チャット、WEB会議の利用推進	総合政策課、各課等	実施			
			イ) ペーパーレス化の推進	総合政策課、各課等	実施			
			エ) AIの利用推進	総合政策課、各課等	実施			
			オ) デジタル基盤整備とセキュリティ対策の強化	総合政策課	実施			

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立 改革目標1 持続可能な財政基盤の確立 改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進 改革目標3 市政運営を支える人材育成と機能的な組織運営の推進			関係課	工程表（実施予定年度）					
				R8	R9	R10	R11	R12	
改革	大項目	小項目	取組項目						

改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進

2. 業務の合理化と民間委託、広域連携等の推進	①業務のBPRの推進	総務課、各課等	実施						
	②総合窓口（ワンストップ化）の導入、民間委託の推進								
	ア) 総合窓口の設置（窓口DX）	総務課、総合政策課	実施・拡充						
	イ) 総合窓口の民間委託（上記アを民間委託する場合）	総務課	上記アと合わせて検討						
	ウ) ICTによる支所窓口機能の充実	総合政策課、市民協働課	実施						
	②窓口業務の時間短縮	総務課、財務課	検討						
	③ゼロカーボンの取組の推進	市民協働課	実施						
	④会議の見直し								
	ア) 市民委員が参画する会議の見直し（統廃合）	各課等	検討						
	イ) 庁内会議の効率化	各課等	実施						
	⑤広域連携と協働の推進								
	ア) 近隣市町との情報交換・課題共有	総合政策課	実施						
	イ) 市民・企業・大学等との協働推進	総合政策課	実施						

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立 改革目標1 持続可能な財政基盤の確立 改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進 改革目標3 市政運営を支える人材育成と機能的な組織運営の推進			関係課	工程表（実施予定年度）					
				R8	R9	R10	R11	R12	
改革	大項目	小項目	取組項目						

改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進

3. 信頼される運営体制の構築	①情報管理の適正化						
	ア) 文書ファイリングの徹底による公文書の適正管理（簿冊管理の抑制）	総務課、各課等	実施				
	イ) 行政データの適正管理	総務課、総合政策課、各課等	実施				
	ウ) 個人情報保護制度の適切な運用	総務課、各課等	実施				
	②行政経営の透明化とオープン化						
	ア) 行財政、会議情報等の公開	各課等	実施				
	イ) オープンデータの推進	総合政策課、各課等	実施				
	③情報メディア等の利活用						
	ア) 市公式サイト情報の充実	総務課、各課等	実施				
	イ) ソーシャルメディアによる情報発信の推進	総務課、各課等	実施				
	④リスクマネジメントの強化						
	ア) 業務継続計画（BCP）の継続的な見直し	各課等	実施				
	イ) ジョブローテーションによる業務の継続化	総務課、各課等	実施				
	ウ) 事務ドキュメントの整備と見直し	総務課、各課等	実施				

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立 改革目標1 持続可能な財政基盤の確立 改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進 改革目標3 市政運営を支える人材育成と機能的な組織運営の推進			工程表（実施予定年度）						
改革	大項目	小項目	取組項目	関係課	R8	R9	R10	R11	R12
改革目標3 人材育成と機能的な組織運営の推進									
1. 多様な人材育成とワークライフバランスの推進									
①人材育成の充実									
			ア) 串間市人材育成基本方針の運用と見直し	総務課	実施				
			イ) DX人材育成の推進	総合政策課、総務課、各課等	実施				
			ウ) 一般・特別研修（役職別、分野別）	総務課	実施				
			エ) オンライン型・メニュー選択（職員提案）型の多様な研修の導入	総務課	実施				
			オ) 職員提案制度の推進	総務課	実施				
			カ) 人事交流・派遣等の制度の推進	総務課	実施				
②ワークライフバランスの推進									
			ア) 串間市特定事業主行動計画の推進	総務課	実施				
			イ) 時間外勤務の縮減	総務課、各課等	実施				
			ウ) 休暇の取得の促進	総務課、各課等	実施				
			エ) 妊娠中及び出産後における制度の周知と配慮	総務課、各課等	実施				
			オ) 男性の子育て目的の休暇等の取得促進	総務課、各課等	実施				
			カ) 育児休業等を取得しやすい環境の整備	総務課、各課等	実施				
			キ) 職場優先の環境や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組	総務課、各課等	実施				
③多様な働き方の推進									
			ア) テレワーク、フレックスタイム等による多様な働き方の推進	総務課	実施				
			イ) フリーアドレスの導入	総務課、FM戦略課、各課等	検討・実施				
			ウ) 職員の社会貢献活動に関する副業の解禁	総務課	検討				
④働きやすい職場環境の推進									
			ア) 職員の健康管理に向けた取組みの推進	総務課	実施				
			イ) ハラスメント行為、サービス残業等の違法労働環境の防止に向けた取組	総務課	実施				

第6次串間市自立推進行政改革プラン 実施計画書（案）

【改革理念】多様性と持続性のある串間市の実現に向けた行財政基盤の確立			関係課	工程表（実施予定年度）				
改革目標1 持続可能な財政基盤の確立				R8	R9	R10	R11	R12
改革目標2 上質な行政サービスと効率的な行政運営の推進								
改革目標3 市政運営を支える人材育成と機能的な組織運営の推進								
改革	大項目	小項目	取組項目					
改革目標3 人材育成と機能的な組織運営の推進								
2. 機能的な組織機構と人事制度の確立			①組織機構の見直し					
			ア) 横断的な行政課題に対応できる組織の再編	総務課	検討・必要に応じ実施			
			イ) その他組織機構の見直し	総務課	検討・必要に応じ実施			
			②分掌事務の見直し					
			ア) 「組織機構・事務分掌」に関する事務分掌の見直し	総務課、各課等	検討・必要に応じ実施			
			イ) その他分掌事務の見直し	総務課、各課等	検討・必要に応じ実施			
			③定員管理の適正化					
			ア) 一般行政部門職員（会計年度任用職員を含む。）の定員管理の適正化	総務課	実施			
			イ) 地方公営企業職員（会計年度任用職員を含む。）の定員管理の適正化	総務課	実施			
			④機能的な人事制度の確立					
			ア) 職制の見直し	総務課	検討・実施			
			イ) 複線型人事制度の導入	総務課、総合政策課	検討・実施			
			ウ) 人事評価制度の適正かつ効果的な運用	総務課	実施			
			エ) 給与制度・水準の適正化	総務課	実施			