

⑪ 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

区分 部門		職 員 数		対前年度 増減数	主な増減理由
		令和7年	令和6年		
一般行政部門	議会	5	5		
	総務	75	66	9	組織改編の実施、休業等職員の増
	税務	14	14		
	農水	28	30	△2	欠員不補充
	商工	9	7	2	体制強化
	土木	16	17	△1	欠員不補充
	民生	25	27	△2	欠員不補充
	衛生	14	15	△1	欠員不補充
	小計	186	181	5	
特別行政	教育	31	21	10	市費負担教員の身分を臨時的職員から一般職の任期付職員としたため
	消防	35	35		
	小計	66	56	10	
公営企業など	病院	97	101	△4	欠員不補充
	水道	5	5		
	その他	20	24	△4	欠員不補充
	小計	122	130	△8	
	合 計	374	367	7	

(注) 職員数は一般職の常勤職員（臨時的任用職員を除く）です。

⑫ 定員管理計画の数値目標および進捗状況

① 定員管理計画の数値目標

令和7年4月1日現在の職員数は266名(病院企業職除く。)となっております。

定員管理計画では、新たな行政需要への対応や定年引き上げに伴う年齢構成の変動に注視し、次表のとおり目標を掲げています。

	R5	R6	R7	R8	R9
目標値	266	267	267	270	269

② 定員適正化手法の概要

定年引き上げへの対応、職員の年齢構成の平準化を図るため、事務事業の見直し、機能的な組織体制の推進、効率的な行政運営の推進、人材育成の取り組み、働き方改革の推進などに努めています。

⑬ 職員の人事評価の状況

令和6年度も能力評価と業績評価で構成された人事評価を行いました。

職員が職務を通じて発揮した能力や業績を的確に把握し評価することで、能力開発やモチベーションの向上につなげ、もてる力を最大限に引き出すなど、人材育成に活用しています。

⑭ 職員の休業に関する状況

休業の種類 休業者の内訳	育児休業		部分休業	
		うち新規		うち新規
取得者の合計	18人	13人	1人	1人
うち女性	12人	7人	1人	1人
うち男性	6人	6人	0人	0人

(注) 1 部分休業とは、職員が任命権者の承認を受けて、その6歳に満たない子を養育するため1日の勤務時間のうち、2時間を限度として休業する制度で、この期間の給与は育児休業同様減額される。
2 令和6年度中に取得していた者を対象とする。 3 会計年度任用職員を除く。

福利厚生事業の状況を公表します

1 福利厚生事業の概要

本市では、地方公務員法第42条に基づき、職員の保健、元気回復その他厚生に関する福利厚生事業を実施しています。

◆ 健康診断の実施状況 (令和6年度) ※会計年度任用職員を含む

定期健康診断	398人
事業費総額：3,909,345円	

① 主な事業

人間ドック助成、親睦事業、体育および文化部活動助成、慶弔給付事業（主な内容は結婚祝金35千円、出生祝金30千円、入学祝金10千円、入院見舞金10千円、死亡弔慰金10千円など）

② 会費および市からの補助金

年 度	令和6年度 (決算)	令和7年度 (予算)
会 費	6,762千円	6,943千円
市補助金	1,087千円	1,314千円
公費補助率	16.08%	18.93%
1人当たり公費負担額	3,133円	3,691円

市からの補助金は全額、人間ドック助成に充てられています。

2 その他の福利厚生事業の概要

【串間市役所職員互助会】

(令和7年3月31日現在会員数354人)
会員の福利厚生に関する事業を実施、相互扶助および親睦を図ることを目的としており、会員の掛金および市からの補助金で運営しています。

③ 給付事業の内容

事業内容	令和6年度給付実績		左記の給付事業のうち市からの補助金額
人間ドック助成（1泊2日）	6件	60,000円	
人間ドック助成（日帰り）	150件	1,404,000円	
人間ドック助成（生活習慣病）	1件	4,500円	
人間ドック助成（脳ドック）	0件	0円	
人間ドック助成（レディース）	17件	67,807円	
インフルエンザ予防接種助成	168件	250,500円	0円
体育および文化活動助成		945,632円	0円
親睦事業		695,632円	0円
慶弔費など	113件	2,774,842円	0円
合 計		6,202,913円	1,087,000円

職員の任免および職員数に関する状況報告

串間市の人事行政運営における公正性および透明性の確保を図るため「串間市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」が平成17年4月1日に施行されました。市民の方々に広く公表し、よりよい人事行政運営を目指していきます。

① 職員の採用の状況 (令和6年度)

② 採用試験の実施状況 (令和6年度)

(単位：人)

職種	試験の種類				合計
	上級試験	初級試験	適性試験	選 考	
一般事務	5	4			9
土木技師		1			1
農業技師		1			1
医師				2	2
看護師			3		3
消防士		1			1
合計	5	7	3	2	17

職種	受験者数 A	第1次試験 合格者数	最終 合格者数 B	競争倍率 B/A
一般事務（上級）	36	20	11	3.3
一般事務（初級）	12	10	9	1.3
社会福祉士	1	-	1	1.0
保健師	3	3	1	3.0
消防士	12	8	6	2.0
合 計	64	41	28	2.3

(注) 1 令和6年度中に実施した採用試験受験者の延べ人数です。
2 選考試験の場合は1次試験はありません。

③ 退職の状況 (令和6年度)

(単位：人)

区分	定年退職	定年前希望退職	普通退職	分限・懲戒・死亡	合計
一般行政職	2	6	5		13
消防職		2	1		3
企業職		1	2		3
合計	2	9	8	0	19

④ 勤務時間の状況 (令和6年度)

1週間の 勤務時間	勤務時間の割り振り		
	始業	終業	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

⑤ 懲戒処分の状況 (令和6年度)

(単位：件)

処分の事由	地方公務員法	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	第29条第1項 第1号			1		1
職務上の義務に違反または 職務を怠った場合	第29条第1項 第2号	1				1
全体の奉仕者たるにふさわしくない 非行のあった場合	第29条第1項 第3号	1	1			2

⑥ 勤務条件に関する措置要求および不利益処分に関する
不服申立ての状況報告書 (令和6年度)

(単位：件)

区分	前年度現在未 処理件数	措置要求・ 不服申し立て件数	処理済 件数	処理中	未処理 件数
措置要求	0	0	0	0	0
不服申し立て	0	0	0	0	0

⑧ 職員の福祉および利益の保護
に関する事項 (令和6年度)

健康診断の種類	受診者数
定期健康診断	221

(注) 定期健康診断は、会計年度任用職員などを含みます。

⑨ 公務災害補償の認定状況
(令和6年度)

区分	認定件数
公務災害	3
通勤災害	0

⑦ 職員の研修に関する状況 (令和6年度)

	件数	参加者数
庁内研修	7	796
庁外研修	53	228
オンライン研修	18	601
合計	78	1,625

※庁内研修…人事評価研修、主任主事・主事級研修他
※庁外研修…市町村職員研修センター他

⑩ 勤務条件に関する措置の
要求の状況 (令和6年度)

継続件数	措置要求件数
0	0